

## ● IMPLEMENTAREA PRINCIPIULUI EGALITĂȚII DE ȘANSE ȘI DE TRATAMENT ÎNTRE FEMEI ȘI BĂRBAȚI

(HG 262/2019 | Legea 202/2002 | HG 970/2023)

---

### ◆ 1. DOMENIU DE APLICARE

#### 🏛️ Cui se aplică?

- Instituții și autorități publice centrale și locale
- Instituții civile și militare
- Companii private cu peste 50 de angajați

#### 🎯 Obiectiv:

- ✓ Aplicarea principiului egalității de șanse și de tratament **între femei și bărbați**
  - ✓ Prevenirea și combaterea hărțuirii pe criteriul de sex
  - ✓ Combaterea hărțuirii morale la locul de muncă
- 

### ◆ 2. OBLIGAȚII PRINCIPALE

#### 👤 Desemnarea unei persoane responsabile

- cu atribuții în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați sau
  - angajarea unui expert/tehnician
- 

#### 📅 Planul de acțiune

Trebuie:

- ✓ elaborat de persoana desemnată / expert
  - ✓ realizat împreună cu departamentul HR
  - ✓ avizat de organizațiile sindicale (unde există)
  - ✓ aprobat de conducerea instituției
- 

### ● PLANUL TREBUIE SĂ CUPRINDĂ

- ✦ Măsuri concrete privind:

- a. Cultură și politică organizațională
  - b. Recrutare, promovare, remunerare și managementul carierei
  - c. Echilibrul dintre viața personală, familie și carieră
  - d. Leadership și accesul la decizie
  - e. Combaterea violenței, discriminării și hărțuirii bazate pe criterii de sex
  - f. Abordarea integratoare a genului în politicile, programele și proiectele instituției
- 

## ● CADRUL LEGAL

📖 HG nr. 262/2019

→ stabilește obligațiile privind aplicarea egalității de șanse **între femei și bărbați**

⚖️ Legea nr. 202/2002

→ reglementează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați

📌 HG nr. 970/2023

→ stabilește metodologia de prevenire și combatere a hărțuirii

---

## ● RESPONSABILITATEA INSTITUȚIILOR

🏢 Instituțiile au obligația de a:

- ✓ elabora și implementa planul de acțiune
  - ✓ integra perspectiva de gen în politicile interne
  - ✓ preveni discriminarea și hărțuirea pe criteriul de sex
  - ✓ asigura un mediu de muncă echitabil pentru femei și bărbați
- 

## ● DOMENII CHEIE ÎN IMPLEMENTARE

- 📌 Cultură organizațională bazată pe egalitate între femei și bărbați
- 📌 Recrutare, promovare și carieră fără discriminare de gen
- 📌 Echilibru între viața profesională și viața de familie
- 📌 Acces egal la poziții de decizie și leadership
- 📌 Combaterea hărțuirii și violenței pe criteriul de sex
- 📌 Integrarea dimensiunii de gen în toate politicile instituției

---

## ● MESAJ CHEIE

- 👉 Egalitatea de șanse între femei și bărbați nu este opțională
- 👉 Este o obligație legală și o responsabilitate instituțională

## ● OBLIGAȚII CONFORM HG 970/2023

- ✓ Aplicarea metodologiei de prevenire a hărțuirii
- ✓ Elaborarea ghidului intern

### 📄 Raportare către ANES:

● Dacă NU există cazuri  
→ adresă oficială

- Dacă EXISTĂ cazuri  
→ raport (Word/Excel) cu:
- numărul și natura cazurilor
  - măsuri adoptate
  - modul de soluționare
  - sancțiuni aplicate
  - alte demersuri

📄 ANES publică raportul anual (martie)

---

## ● ROLURI ÎN INSTITUȚIE

### 👤 Conducătorul instituției

- ✓ informează angajații
- ✓ creează mecanisme de raportare
- ✓ investighează și sancționează
- ✓ protejează victimele
- ✓ asigură confidențialitatea

---

### 👥 Persoana responsabilă / Comisia

- ✓ numită oficial
  - ✓ echilibru între sexe
  - ✓ conduită profesională
  - ✓ fără conflict de interese
- ✚ format: min. 3 membri + supleant + secretar

🎯 rol:

- informare și consiliere
  - gestionare plângeri
  - raportare către conducere
- 

## ● PROCEDURA DE SOLUȚIONARE

### ● Informală

→ comunicare directă sau prin superior

### ● Formală

- ✓ raport inițial
  - ✓ anchetă
  - ✓ raport final
- ✓ sprijin juridic / psihologic / sindical

### ● Externă

→ ITM / CNCD / instanță

---

## ● SANȚIUNI

⚖️ conform Codului muncii + Codului penal

- ✓ proporționale cu gravitatea
  - ✓ inclusiv pentru angajator
- 

## ● MONITORIZARE

- ✓ implementare ghid: max. 6 luni
- ✓ raport anual cu:

- incidente
  - soluții
  - recomandări
- 

## ◆ DATE SOLICITATE DE ANES

📄 Instituțiile transmit:

1. Planul de acțiune
2. Număr persoane responsabile / experți
3. Date de contact

⚠️ Dacă NU există:

→ desemnare URGENTĂ + raportare

---

## ● REZUMAT RESPONSABILITĂȚI

🏢 Conducerea → aprobă, finanțează, sancționează

👤 Expertul → implementează și monitorizează

📊 HR → aplică măsuri și colectează date

👥 Angajații → respectă regulile

---

## ● MESAJ FINAL

👉 Egalitatea între femei și bărbați nu este opțională

👉 Este obligație legală și responsabilitate instituțională